

# **Plano de Trabalho**

**Candidatura Prof. Harley  
Eleições para Diretor-Geral do  
IFMG Campus Santa Luzia 2023-2027**



**NOME DO CANDIDATO:** Harley Sander Silva Torres

**CARGO PRETENDIDO:** Diretor Geral do IFMG Campus Santa Luzia

**NOME NA CÉDULA:** Prof. Harley

**APRESENTAÇÃO:**

Possuo graduação em Arquitetura e Urbanismo pela UFMG (1997) e em Design de Produto pela UEMG (2004). Concluí o Mestrado em Engenharia de Materiais pela UFOP (2007) e o Doutorado também em Engenharia de Materiais (2015). Docente em Dedicção Exclusiva, EBTT, desde 2007, iniciei as atividades no CEFET - UNED Congonhas. Iniciei as atividades no Campus Santa Luzia em 2013 e fui removido em 2014 e, desde então, lecionei nos diversos cursos técnicos e superiores. Ainda em 2014, assumi a Assessoria de Administração e Planejamento, trabalhando na implementação do Campus Santa Luzia. Em 2015, assumi o Cargo de Diretor de Administração e Planejamento e, em seguida, fui nomeado Diretor Geral Pró-Tempore para o mandato 2015-2019. Ao final da gestão, voltei a lecionar para os cursos de Arquitetura e Urbanismo, Técnico em Paisagismo, Técnico em Segurança do Trabalho e Tecnólogo em Design de Interiores. Nos últimos dois anos, estive à frente do curso de Arquitetura e Urbanismo como coordenador de curso, quando propus a revisão do Projeto Pedagógico de Curso. Atualmente professor titular, tenho também atuado nas diversas comissões, em projetos de pesquisa e extensão sempre pautado pela defesa da educação, com foco na missão dos Institutos Federais.

**17 de maio de 2023**



**PROGRAMA DE GESTÃO (CANDIDATURA: PROF. HARLLEY)**

<b>PERFIL DA DIREÇÃO-GERAL</b>
- Presente e atuante no dia a dia do campus
- Praticante de uma escuta ativa em relação aos servidores, aos estudantes e à comunidade externa
- Fomentadora do debate público e democrático sobre os temas centrais para a comunidade
- Mediadora de conflitos, trabalhando em parceria com as coordenações e as direções do campus
- Promotora de ações que fortaleçam o sentimento de pertencimento à comunidade, colaborando para um ambiente mais acolhedor e cooperativo
- Defensora da diversidade em suas múltiplas dimensões, fortalecendo a coletividade a partir da pluralidade
- Promotora de ações de combate ao preconceito, à desigualdade e à intolerância
- Articuladora de parcerias estratégicas (no ensino, na pesquisa e na extensão) com os demais <i>campi</i> do IFMG, especialmente os da Região Metropolitana
- Engajada nas instâncias internas do IFMG, buscando o aprimoramento da instituição e a obtenção de recursos para o campus
- Comprometida com a missão dos institutos federais no ensino, na pesquisa e na extensão
- Compromissada com a defesa dos institutos federais, assumindo posicionamentos públicos nos debates relevantes para a instituição
- Representante dos interesses e anseios da comunidade acadêmica do Campus Santa Luzia no Colégio de Dirigentes
- Aberta à comunidade externa, fortalecendo os vínculos com o nosso território
- Atenta às potenciais oportunidades para o campus tanto no âmbito local/regional, estadual e nacional
- Dedicada a simplificar processos e fluxos institucionais, possibilitando maior eficiência da gestão e qualidade de vida dos servidores
- Facilitadora das ações de capacitação, levando em consideração as demandas dos servidores
<b>POLÍTICAS DE GESTÃO INSTITUCIONAL</b>
- Desburocratizar e simplificar fluxos e processos a partir do conhecimento dos servidores dos setores e de estudos realizados por consultorias externas
- Rediscutir com a Reitoria processos que são realizados no campus e que podem ser assumidos pela Reitoria, atenuando, em parte, a carga de trabalho dos servidores do campus
- Realizar reuniões periódicas da gestão com os servidores de cada setor, com os estudantes e suas entidades representativas
- Estabelecer parcerias com os <i>campi</i> do IFMG da Região Metropolitana em ações, projetos e eventos de ensino, pesquisa e extensão
- Criar formas mais rápidas de cadastro/identificação na portaria do campus, facilitando o acesso da comunidade externa (p. ex.: ao ginásio, aos laboratórios, à biblioteca, ao anfiteatro etc.)
- Ampliar a participação da comunidade local nas ações de pesquisa e extensão
- Estimular projetos e ações de ensino, pesquisa e extensão que contemplem grupos sociais mais vulneráveis
- Revisar, em processo com ampla participação dos servidores, e publicizar regulamento com a definição de cargos e funções do campus
- Aumentar a produtividade do campus e a participação de docentes, discentes e TAEs em projetos e ações de pesquisa e extensão, mediante a diminuição do “tafismo” (burocratização de processos)
- Estimular a criação de novos coletivos no campus e apoiar os já existentes

- Apoiar a criação de coletivo(s) que cuide(m) dos animais do campus, encaminhando aqueles que não forem adotados pelo campus para adoções responsáveis, e fazendo articulação com ONGs e prefeitura para campanhas de castração e de apoio em períodos de vacinação
- Valorizar o trabalho docente mais voltado às atividades-fim (ensino, pesquisa e extensão) e menos voltado às atividades-meio (excesso de tarefas administrativas, processos redundantes e que consomem muito tempo) e lutar, no Colégio de Dirigentes, para que isso ocorra, rediscutindo, por exemplo, a Resolução Nº 36 de 16/12/2021, Regulamentação do Registro da Jornada de Trabalho Docente do IFMG
- Promover a indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão
- Fortalecer o Comitê de Ensino, Pesquisa e Extensão do Campus, com o propósito de consolidar uma política integrada em âmbito local, com articulações junto à Reitoria e aos demais <i>campi</i>
- Fomentar e apoiar políticas de ações afirmativas e educação antirracista
- Incentivar a criação dos NEABIs (Núcleos de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas) para fortalecimento das Leis 10.639/2003 e 11.645/2008
- Elaborar ações de combate ao racismo estrutural e institucional, bem como outras formas de preconceitos, desigualdades e intolerâncias
- Fortalecer mecanismos de proteção da comunidade contra violência propagada, coordenada e incentivada por grupos de ódio
- Ampliar a visibilidade dos trabalhos de pesquisa, ensino e extensão desenvolvidos pela comunidade acadêmica
- Estruturar ações para a melhoria do transporte público na região
- Publicizar, debater e construir coletivamente o Plano Diretor do Campus Santa Luzia, abordando inclusive a discussão dos códigos de vagas para docentes e técnicos do campus
- Melhorar a comunicação da gestão com a comunidade interna e externa
- Estudar mecanismos para aumentar a arrecadação própria do campus
<b>ENSINO</b>
- Fortalecer as ações de inclusão, promovendo a superação de barreiras arquitetônicas, educacionais, comunicacionais e atitudinais na instituição e no espaço social mais amplo, de forma a efetivar os princípios da educação inclusiva
- Continuar o processo de atualização dos projetos pedagógicos dos cursos do campus, avaliando, juntamente com a comunidade acadêmica, as mudanças já realizadas
- Investigar os dados existentes e realizar um amplo debate com a comunidade acadêmica sobre a questão da evasão escolar, subsidiando a formulação de políticas permanentes para enfrentar o problema
- Definir, por meio de amplo debate com a comunidade (incluindo a Reitoria e demais campi do IFMG), a adoção de ações para enfrentar a recorrente necessidade de editais de vagas remanescentes para completar as turmas de primeiro período em cursos superiores e técnicos subsequentes
- Ampliar, em ritmo compatível com a infraestrutura física instalada e com a disponibilização de códigos de vagas pelo governo federal, a oferta de vagas no Ensino Médio Integrado
- Viabilizar a implantação da pós-graduação <i>lato sensu</i> em educação do campus, cumprindo a missão dos institutos federais na colaboração com a formação de professores
- Viabilizar a utilização, em momentos ociosos, dos Laboratórios de Informática e dos Laboratórios de Pranchetas por meio da contratação de bolsistas
- Contratar, emergencialmente, professor(es) para ministrar disciplinas extras em horários alternativos e aos sábados

- Contratar tutor(es) para ampliar a oferta de turmas extras e/ou para atividades de reforço, presenciais ou EaD, apoiando o professor da(s) disciplina(s)
- Estabelecer convênios com programas de pós-graduação para o recebimento, no campus, de estagiários em docência que possam colaborar com as atividades de ensino e a formação dos estudantes
- Estudar formas de viabilizar a mobilidade virtual entre os campi do IFMG, abrindo a possibilidade de compartilhar materiais e tutores
- Estimular o depósito de TCCs no repositório da biblioteca do campus
- Incentivar exposições, físicas e virtuais, dos trabalhos produzidos pelos estudantes e de projetos de ensino desenvolvidos pelos servidores
- Estimular e viabilizar a publicação dos TCCs de destaque, ampliando a visibilidade dos trabalhos realizados pelos discentes
- Promover ações de respeito às múltiplas formas de diversidade, no mês de novembro, retomando um diálogo mais explícito, principalmente, com o Dia da Consciência Negra
-Publicizar os debates e as decisões do Comitê de Ensino do IFMG para toda a comunidade acadêmica do campus
- Ampliar a contratação de profissional(is) de Atendimento Educacional Especializado - AEE para atendimento aos estudantes com necessidades educacionais específicas
- Fortalecer a biblioteca com a ampliação de seu acervo, considerando a diversidade da comunidade acadêmica, buscando criar espaço de leitura recreativa
- Ampliar o acervo da biblioteca sobre a temática das relações étnico-raciais
- Criar espaços de descanso e relaxamento no campus para estudantes e servidores
- Aperfeiçoar e diversificar os mecanismos de divulgação dos processos seletivos para o cursos do campus
- Fortalecer o núcleo de EaD do campus
<b>EXTENSÃO</b>
- Ampliar a realização de ações, projetos e eventos culturais e esportivos no campus, envolvendo servidores, estudantes e a comunidade externa
- Elaborar um programa de extensão para o campus, o qual possa articular diversos projetos, intensificando a coerência e a duração das ações
- Estimular a participação de bolsistas e voluntários de nível médio nos projetos de extensão
- Criar calendário de eventos culturais e esportivos, preferencialmente articulados com os campi da Região Metropolitana (Festival de Talentos, Festa Junina, concursos diversos, Jogos da Região Metropolitana de Belo Horizonte, Feira de Ciências etc. )
- Estimular a realização de feiras (pesquisa, inovação, empreendedorismo etc.) que envolvam os cursos do campus e outras instituições da região
- Fornecer apoio logístico institucional para ações de extensão (por exemplo, uso do carro oficial aos fins de semana)
- Organizar uma política de visitas técnicas para os cursos do campus
- Ampliar os convênios de estágio com empresas próximas ao campus, colaborando para a otimização do tempo dos estudantes
- Aumentar a disponibilização para a comunidade externa do uso dos espaços do campus (laboratórios, biblioteca, salas e ginásio) no momento em que esses espaços estiverem ociosos, incluindo os finais de semana
-Incentivar a ampliação da participação da comunidade externa nos projetos de extensão, como yoga, jiu jitsu e práticas esportivas do campus e outros
- Desburocratizar a utilização dos espaços do campus para a comunidade externa
- Criar uma política institucional de cursos FIC para a comunidade externa

- Contratar, juntamente com o Setor de Pesquisa, colaborador(es) externo(s) para ministrar aulas de línguas estrangeiras relacionadas com os projetos de pesquisa e/ou com os programas de mobilidade acadêmica
- Realizar estudos e consultas sobre a viabilidade de criação de cursos preparatórios para ingresso no curso técnico integrado (“Pré-IFMG-SL”) e/ou para ingresso nos cursos superiores (“Pré-ENEM-SL”)
- Fortalecer o processo de implantação da associação atlética do campus
- Incentivar a participação dos estudantes nos projetos de extensão
- Ampliar parcerias com empresas privadas e órgãos públicos da região para oferta de cursos FIC, projetos e eventos de extensão
- Desburocratizar e simplificar fluxos e processos do setor de extensão, incluindo os fluxos para submissão de projetos
- Incentivar exposições, físicas e virtuais, das ações de extensão desenvolvidas no campus
- Realizar “Seminário de Estágios” para compartilhamento de experiências entre a comunidade acadêmica e as instituições privadas e públicas
- Incentivar a criação de Projetos Estruturantes, articulados aos cursos, acerca do acompanhamento de estágios e à curricularização da extensão
- Monitorar e dar prosseguimento ao processo de curricularização da extensão
- Publicizar os debates e as decisões do Comitê de Extensão do IFMG para toda a comunidade acadêmica do campus
- Promover ações do Programa Institucional de Esporte e Lazer (PIEL)
- Mapear e formalizar parcerias para ações no campo da cultura e do esporte
- Realizar mapeamento na comunidade acadêmica das ações de cultura e esporte em que as pessoas estão envolvidas, aproveitando as potencialidades existentes
- Promover a política de acompanhamento de egressos do campus Santa Luzia
- Fortalecer a empresa júnior do campus e incentivar a criação de outras
- Promover maior articulação entre as ações de ensino, pesquisa, inovação e extensão no campus
- Estreitar o relacionamento com a comunidade externa, melhorando a divulgação dos projetos desenvolvidos no campus
- Estudar a viabilidade da contratação de colaborador(es) externo(s) para atender aos projetos de extensão existentes no campus
- Incentivar a parceria de docentes e técnicos na proposição de projetos de extensão
<b>PESQUISA, INOVAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO</b>
- Desburocratizar e simplificar fluxos e processos relacionados à pesquisa, especialmente os editais
- Estimular a participação de bolsistas de nível médio nos projetos de pesquisa
- Aumentar a produtividade do campus e a participação de docentes, discentes e TAEs em projetos e ações de pesquisa, mediante a diminuição do “tarefismo” (burocratização de processos)
- Inserir, nos editais de internacionalização, cotas para que estudantes mais vulneráveis possam ser contemplados
- Realizar parcerias com empresas de Santa Luzia para elaboração de projetos de pesquisa vinculados às demandas locais
- Incentivar exposições, físicas e virtuais, das ações de pesquisa desenvolvidas no campus e/ou por pesquisadores do campus
- Publicizar os debates e as decisões do Comitê de Pesquisa do IFMG para toda a comunidade acadêmica do campus
- Publicar editais com demandas induzidas
- Fomentar editais de pesquisa, ensino e extensão voltados para o fortalecimento dos NEABIs (Núcleos de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas)

- Propor editais com previsão de recursos para publicações e para participação em eventos
- Fortalecer o ambiente de inovação do campus
- Realizar política permanente para equipar/manter laboratórios e para capacitar pessoal para utilização de insumos e equipamentos
- Fornecer apoio logístico institucional para ações de pesquisa (por exemplo, uso do carro oficial aos fins de semana)
- Promover maior articulação entre as ações de ensino, pesquisa, inovação e extensão no campus
- Buscar parcerias com instituições internacionais, ampliando a mobilidade internacional de servidores e estudantes
- Contratar, juntamente com o Setor de Extensão, colaborador(es) externo(s) para ministrar aulas de línguas estrangeiras relacionadas com os projetos de pesquisa e/ou com os programas de mobilidade acadêmica
- Estimular a capacitação dos servidores em programas de especialização, mestrado, doutorado e pós-doutorado
- Fortalecer a pós-graduação no campus
- Viabilizar a implantação pós-graduação <i>lato sensu</i> em educação do campus, cumprindo a missão dos institutos federais na colaboração com a formação de professores
- Potencializar a estrutura em rede do IFMG para a oferta de cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> e <i>stricto sensu</i> , que podem ser sediados no campus Santa Luzia
- Incentivar a criação de novos grupos de pesquisa no campus e fortalecer os grupos existentes
- Manter diálogo com a editora do IFMG para a publicação de livro(s) contendo os resultados das ações de pesquisas
- Otimizar o compartilhamento do uso dos espaços disponíveis, incluindo os laboratórios, para que bolsistas desenvolvam pesquisa e extensão no campus, ampliando o sentimento de pertencimento e melhorando as condições de permanência no curso
- Estimular projetos que possam resultar em registro de patentes
- Fomentar a parceria entre os campi do IFMG para viabilizar o compartilhamento de insumos e de laboratórios
- Retomar o diálogo com a EMBRAPA para assinatura de convênio, possibilitando projetos de ensino, pesquisa e extensão
<b>ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL</b>
- Incentivar a parceria entre Assistência Estudantil e Extensão para realizar projetos de esporte e lazer (utilizando os recursos do PIEL) por meio do qual ocorra a contratação de monitor(es), que poderá(ão), inclusive, promover cursos para a comunidade
- Aumentar e melhorar, por meio do PNAE, a alimentação dos discentes, ampliando os vínculos com os produtores da agricultura familiar e local e buscando parcerias com a prefeitura
- Buscar recursos para subsidiar a alimentação dos estudantes, incluindo a possibilidade de oferta de refeição gratuita para aqueles em situação de vulnerabilidade social, por meio de acordos/parcerias com agentes financiadores, com ONGs, com cozinhas comunitárias, com associações etc.
- Intensificar as medidas de combate à evasão, por meio de análises das causas do fenômeno, da criação de bolsas específicas para alunos que se enquadrem nos casos de abandono por insuficiência econômica, do fortalecimento do PNAE e da proposição de ações para a melhoria do transporte público na região
- Fortalecer os editais de monitoria e tutoria
- Defender, no Colégio de Dirigentes do IFMG, que a distribuição dos recursos da Assistência Estudantil por campus leve em conta os indicadores de vulnerabilidade social da região e as dificuldades de acesso ao campus por meio de transporte público

- Simplificar os fluxos para a realização de visitas técnicas
- Criar parcerias com os campi do IFMG, especialmente os da Região Metropolitana, para o uso e manutenção compartilhada de ônibus para realização de visitas técnicas
- Promover parcerias com os <i>campi</i> de Institutos Federais para a viabilização de visitas técnicas, utilizando-se das estruturas dos campi parceiros para alojamento e alimentação
- Contratar bolsistas, viabilizando a utilização, em momentos ociosos, do Laboratório de Informática e do Laboratório de Pranchetas, auxiliando discentes que não têm computador, internet e local adequado para trabalho em casa
- Buscar recursos para a construção do refeitório do campus e retomar o processo de construção da cantina (iniciado em 2019)
<b>POLÍTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS</b>
- Informatizar processos, mediante a finalização da implantação do SUAP e investimentos em <i>softwares</i> , reduzindo a burocracia e o tempo de dedicação dos servidores em tarefas redundantes, gerando qualidade nos resultados para o usuário e bem-estar para o servidor
- Avaliar, junto com os servidores, eventual necessidade de realocações de lotação, buscando o bem-estar dos trabalhadores e a eficiência dos setores
- Fomentar a participação de técnicos em cursos de capacitação, através de levantamento de demanda via gestão de pessoas, da ampliação da divulgação de editais e da oferta de cursos organizados/contratados pelo campus
- Realizar levantamento atualizado do número de técnicos com requisito para a licença de três meses de capacitação, visando à garantia desse direito
- Fortalecer o intercâmbio entre os campi, objetivando a troca de experiências, a capacitação e a simplificação de processos
- Buscar parceria com os demais <i>campi</i> do IFMG da Região Metropolitana de Belo Horizonte para a criação de DINTER e/ou MINTER que possibilite a capacitação local dos servidores, diminuindo deslocamentos, otimizando o tempo e propiciando bem-estar
- Fortalecer o intercâmbio e a mobilidade para todos os servidores interessados em realizar pesquisas, ampliando o processo de internacionalização do IFMG
- Avaliar a viabilidade da criação de editais com recursos proporcionais para os segmentos
- Promover melhores condições para a realização do teletrabalho
- Fortalecer, em avaliação conjunta com os servidores, a flexibilização da jornada de trabalho dos TAEs
- Pleitear, junto à Reitoria, o envio, com urgência, de mais códigos de vagas de técnicos e docentes para o campus
- Discutir, de forma conjunta, o perfil dos novos códigos de vagas para docentes e técnicos
- Consolidar a Política de Qualidade de Vida no Trabalho, criando ambientes de relaxamento e descanso, incentivando à prática de esportes dentro do campus e estimulando o cuidado frequente com a saúde (mediante parcerias com postos de saúde e convênios)
- Revisar, em processo com ampla participação dos servidores, e publicar regulamento com a definição de cargos e funções do campus
<b>INFRAESTRUTURA FÍSICA</b>
-Retomar o projeto arquitetônico do refeitório e busca de recursos para a realização da obra
- Estudar a viabilidade da criação de uma copa para uso dos estudantes
- Promover debates públicos para que a comunidade participe da definição das obras prioritárias do campus e mesmo da elaboração dos projetos
- Continuar o processo de expansão do campus, partindo do Plano Diretor (que precisará ser revisto) e das consultas realizadas junto à comunidade
-Buscar viabilizar a construção/delimitação de espaços físicos a serem utilizados por grupos de pesquisa, grêmios e diretórios acadêmicos do campus
-Expandir os locais do campus em que os estudantes possam estudar e realizar atividades fora do horário das aulas, através da disponibilização de mais pontos de tomada com readequação da rede elétrica e mobiliário

-Estudar a possibilidade de disponibilização de armários para mais estudantes
-Implementar medidas para melhorar as condições de conforto térmico e acústico nas salas de aula
-Comprar mobiliários que possam ser utilizados pelos estudantes em momentos de relaxamento e de descanso
-Ampliar os espaços de convivência internos e externos, buscando também a requalificação dos já existentes
- Instalar mais tomadas nas salas de aulas para que os estudantes possam trabalhar com notebooks, celulares e tablets
- Buscar recursos para a criação de refeitório e retomar o processo de construção da cantina iniciado em 2019
- Realizar levantamento das condições dos computadores do campus (principalmente os do Laboratório de Informática), verificando condições dos equipamentos e tempo de uso
- Reavaliar projeto de iluminação das salas, melhorando o ambiente para a aprendizagem
- Estudar a possibilidade da ampliação do uso do estacionamento para os estudantes
- Realizar manutenções periódicas nos banheiros da instituição
-Adotar estratégias para a redução do consumo e para o reaproveitamento da água
-Ampliar o sistema de drenagem com o reaproveitamento das águas
-Implementar a gestão de resíduos sólidos com espaços de coleta para materiais recicláveis
-Melhorar os espaços de trabalho a partir de consultas junto aos docentes, técnicos e trabalhadores terceirizados, considerando as demandas funcionais, de conforto e de salubridade
- Avaliar readequações na sala dos professores, buscando maior conforto térmico e acústico e mais ventilação natural
-Prever, no projeto de expansão do campus, a ampliação dos espaços de armazenamento de trabalhos dos estudantes
-Trabalhar, junto à Reitoria, para que sejam adotados critérios transparentes, objetivos e equilibrados para a distribuição dos recursos destinados à infraestrutura entre os campi
-Prever, no projeto de expansão do campus, a ampliação dos laboratórios, incluindo a compra de equipamentos
-Criar espaços para práticas laboratoriais externas, tais como canteiros experimentais, práticas de jardinagem e outros
- Ampliar espaços de saúde e bem-estar, fomentando a realização de aulas de dança, música, yoga, meditação e atividades físicas coletivas
-Melhorar o auditório do campus, prevendo tratamento acústico e outras readequações
- Realizar manutenções periódicas em todos os equipamentos e instalações físicas do campus