

**PROPOSTAS PARA A GESTÃO DO IFMG CAMPUS
RIBEIRÃO DAS NEVES PARA O PERÍODO DE 2023 A 2027**

UM IFMG



**DE NEVES
PRA NEVES**

PROF. DR. GUILHERME DA SILVA LIMA

CANDIDATO A DIRETOR GERAL DO IFMG CAMPUS RIBEIRÃO DAS NEVES

UM IFMG, DE NEVES PARA NEVES

Compromisso com a Comunidade Acadêmica

Gostaria inicialmente de agradecer a oportunidade de me fazer candidato a uma função tão importante dentro do funcionalismo público que é ser Diretor-Geral do IFMG campus Ribeirão das Neves. Agradecer aos colegas e amigos que incentivaram essa decisão e aproveitar para refletir sobre a motivação que me leva a pretear essa função.

Como a maioria dos servidores e dos discentes do campus, eu também acredito no papel relevante que o IFMG desenvolve e/ou pode desenvolver dentro da cidade de Ribeirão das Neves e na região. Muito trabalho é realizado pela nossa comunidade acadêmica, mas é necessário CATALISAR nossas ações. Muitas ações que hoje são isoladas e produzem seus resultados, podem ser integradas de forma coordenada com outras ações presentes no campus a fim de produzir resultados ainda maiores.

Nós, servidores, passamos uma parcela significativa de nossas vidas dedicadas ao trabalho e na busca por melhorias de suas condições. O clima organizacional é um termômetro de como a Gestão tem contribuído para a melhoria ou para a piora de nossas condições de trabalho. Nós somos uma única equipe de trabalho, composta por técnicos administrativos e docentes, e a busca por uma instituição forte perpassa pela união da equipe, pois quando uma parcela do grupo padece a equipe aos poucos perece. É necessária uma maior articulação entre as partes da equipe e ações para a sua integração.

Aos discentes do campus, que são o motivo da existência do IFMG enquanto instituição de ensino, deve ser dedicado o compromisso maior da Gestão, que é priorizar uma formação técnica e para a vida. Enquanto coordenador do curso de eletroeletrônica, sempre busquei pautar os assuntos estudantis com seriedade, humanidade e celeridade, valorizando a participação no colegiado e atendendo a todos com respeito e dignidade. Será dessa forma que buscarei atender e inserir todos os discentes do IFMG na Gestão.

Entendo estar preparado para a função de Diretor Geral e para os desafios que se fazem presentes na Instituição. Assim, conto com o apoio dos discentes, técnicos administrativos e docentes, para o preito eleitoral e para o mandato.

Guilherme da Silva Lima.

Sumário

1	Apresentação do Candidato.....	1
1.1	Informações Básicas	1
1.2	Trajetória Acadêmica.....	2
1.3	Trajetória Profissional.....	2
1.4	Atividades Desenvolvidas no IFMG.....	3
2	Programa de Gestão	5
2.1	Proposta para a Estrutura Organizacional.....	5
2.2	Propostas para o Tripé Ensino-Pesquisa-Extensão.....	6
2.3	Propostas para Gestão Administrativa e para Infraestrutura	11
2.4	Compromissos para a Atuação da Direção Geral	14
3	Considerações Finais.....	16

1 Apresentação do Candidato

1.1 Informações Básicas



Nome: Guilherme da Silva Lima

Email: guilherme.silva@ifmg.edu.br

Formação: Engenharia Elétrica

Cargo Efetivo: Professor EBTT

<http://lattes.cnpq.br/1265413459106186>

Cargo Pleiteado: Diretor Geral do IFMG
campus Ribeirão das Neves

Slogan: Um IFMG, De Neves para Neves

Nevense de criação e de coração: sou morador de Ribeirão das Neves desde minha primeira infância, conheço de perto alguns dos problemas e das carências do nosso município. Cresci em uma cidade onde jovens, da minha geração, não tinham oportunidades de estudo, lazer, cultura e trabalho dentro da cidade. Mal tínhamos saneamento básico em nosso município, cenário este que melhorou bastante nos últimos anos. Hoje, Ribeirão das Neves é uma outra cidade. Fico muito feliz em ver que avançamos em diversas áreas, principalmente no que diz respeito à educação pública. A rede estadual avançou, alcançando mais discentes que antes tinham que se deslocar para longe de suas residências. A presença de um campus do Instituto Federal de Minas Gerais (IFMG), em nossa cidade, é ainda mais recente e foi fruto de políticas públicas de expansão da rede federal de educação, promovida pelo Governo Federal a partir de 2008. O IFMG tem ajudado a mudar a “cara” da nossa cidade, oferecendo aos jovens de hoje oportunidades inimagináveis aos jovens da minha época. Tenho muito orgulho de fazer parte dessa história e de ver Ribeirão das Neves se desenvolvendo. Quero contribuir com

a educação dos nossos jovens nevenses, buscando um maior alinhamento entre o IFMG, campus Ribeirão das Neves, com as necessidades da comunidade externa. Avançar o Instituto é avançar com Ribeirão das Neves.

1.2 Trajetória Acadêmica

Ao longo de minha caminhada acadêmica sempre fui discente de escolas públicas, estadual e federais. O que me faz reconhecer a importância de cada política pública educacional das quais já fui beneficiário.

Cursei a educação básica na **Escola Estadual Manoel Martins de Melo**, situada no município de Ribeirão das Neves, onde estudei o ensino fundamental no período de 1996 a 2003 e o ensino médio no período de 2004 a 2006.

Estudei no **Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais (CEFET-MG)** onde conclui o curso de Engenharia Elétrica no período de 2007 a 2011.

Estudei na **Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)** onde cursei meu Mestrado em Engenharia Elétrica no período de 2013 a 2015 e meu Doutorado em Engenharia Elétrica no período de 2015 a 2020.

Estudei também no **Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG)** onde cursei minha Especialização em Pós-Graduação em Docência na Educação Profissional no período de 2019 a 2020.

1.3 Trajetória Profissional

Durante minha trajetória profissional foram desempenhadas as seguintes funções:

- Operador de Caixa de supermercado durante o período de 2004 a 2006.
- Auxiliar Administrativo, no setor de patrimônio da Fundação Clóvis Salgado, durante o ano de 2007.
- Bolsista nos laboratórios de Física do CEFET-MG durante o período de 2009 a 2010.
- Estagiário na empresa CEMIG Distribuidora durante o ano de 2011.

- Engenheiro Eletricista contratado pela empresa CEMIG Distribuidora durante o período de 2012 a 2013.
- Bolsista de Mestrado pela Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais (FAPEMIG) durante o período de 2013 a 2015.
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico no IFMG desde o ano de 2016.

1.4 Atividades Desenvolvidas no IFMG

Ao longo dos anos, além do exercício das atribuições de professor no IFMG, exerci atividades que ajudam a me qualificar para o cargo pleiteado de Diretor-Geral, a seguir são listadas as principais delas:

- Presidente da Comissão Permanente do Pessoal Docente (CPPD) do IFMG para o biênio de 2021 a 2023.
- Coordenador do Curso Técnico Integrado em Eletroeletrônica do IFMG campus Ribeirão das Neves durante o período de 2017 a 2023.
- Presidente do Grupo de Trabalho (GT) da CPPD do IFMG campus Ribeirão das Neves para o biênio de 2021 a 2023.
- Presidente da Comissão Disciplinar Discente (CDD) do IFMG campus Ribeirão das Neves durante o período de 2017 a 2021.
- Participação na organização de 6 (seis) processos seletivos para contratação de professores efetivos, substitutos ou visitantes.
- Participação como avaliador em 3 (três) bancas de processos seletivos para contratação de professores efetivos, substitutos ou visitantes.
- Membro na Comissão Organizadora da Semana Nacional de Ciência e Tecnologia do IFMG campus Ribeirão das Neves no ano de 2017.
- Membro da Comissão de Avaliação de Estágio Probatório do IFMG campus Ribeirão das Neves durante o período de 2019 a 2021.
- Membro docente da Comissão Local do Plano de Desenvolvimento Institucional do IFMG campus Ribeirão das Neves para o período de 2019 a 2023.

- Membro da Comissão Própria de Avaliação Local no Âmbito do IFMG, campus Ribeirão das Neves durante o período de 2018 a 2021.
- Membro do Núcleo de Estágio do IFMG campus Ribeirão das Neves durante o período de 2019 a 2020.
- Representante docente no conselho acadêmico do IFMG campus Ribeirão das Neves durante o período de 2018 a 2019.
- Membro do Comitê de Pesquisa do IFMG campus Ribeirão das Neves durante o período de 2018 a 2019.
- Membro da comissão para elaboração do Projeto Pedagógico de Curso Técnico Integrado em Eletroeletrônica ao Ensino Médio do IFMG campus Ribeirão das Neves no ano de 2017.
- Líder de Processos da Comissão de Implantação do Projeto Educa/Módulo Educacional do IFMG campus Avançado Itabirito no ano de 2016.

2 Programa de Gestão

Este Programa de Gestão é focado em nossa missão institucional de ofertar ensino, pesquisa e extensão de qualidade em diferentes níveis e modalidades, focando na formação cidadã e no desenvolvimento regional. Tudo isso sem deixar de lado nossos valores de Ética, Transparência, Inovação e Empreendedorismo, Diversidade, Inclusão, Qualidade do Ensino, Respeito, Sustentabilidade, Formação Profissional e Humanitária, Valorização das Pessoas.

As propostas e os compromissos assumidos neste Plano de Trabalho estão divididos em três grupos principais: (i) Proposta para a Estrutura Organizacional; (ii) Propostas para o Tripé Ensino-Pesquisa-Extensão; (iii) Propostas e Compromissos para a Atuação da Direção Geral. As propostas e os compromissos apresentados neste documento serão objetos de debates, tanto ao longo do período eleitoral quanto no período do mandato, assim elas estão abertas as modificações indicadas pela coletividade da comunidade acadêmica de modo a agregar olhares diferentes sobre os objetos aqui discutidos. Sobre uma perspectiva mais geral, este Plano de Trabalho se consolida como Metas norteadoras, e não limitantes, para o mandato.

2.1 Proposta para a Estrutura Organizacional

Como esteio para se estruturar este Plano de Trabalho para a execução do programa de gestão apresentado neste documento, espera-se como prioridade inicial a proposição de uma nova estrutura organizacional para o IFMG campus Ribeirão das Neves, modificando-se a Resolução CONSUP N° 32 de 10 de Dezembro de 2020. Dentro da proposta de uma nova estrutura organizacional, deseja-se rediscutir a distribuição de Funções Gratificadas entre os setores e seções do campus, bem como modificar as atribuições de algumas Funções, tudo isso em diálogo com os setores e seções e em respeito à Resolução IFMG N° 18 de 02/10/2022 que apresenta os modelos referenciais de estruturas organizacionais dos *campi* do IFMG. Com essa reestruturação pretende-se alcançar a efetiva realização das ações propostas neste plano de trabalho e trazer maior autonomia e descentralização na execução de atividades administrativas dos setores e seções.

2.2 Propostas para o Tripé Ensino-Pesquisa-Extensão

No que tange Ensino, Pesquisa e Extensão, entende-se que eles são indissociáveis entre si, mas apresentam suas nuances. Assim, este Plano de Trabalho tem como norte a lei de criação dos Institutos Federais (Lei 11.892 de 29 de dezembro de 2008) e a lei de diretrizes e bases da educação nacional (Lei 9.394 de 20 de dezembro de 1996), e incluem outros instrumentos de suporte no que concerne a inserção social e a formação cidadã dos discentes do campus.

A criação de um espaço educacional propício para o desenvolvimento das atividades acadêmicas de ensino, pesquisa e extensão, passa pelo respeito à diversidade e aos pensamentos políticos, filosóficos e religiosos diferentes. Para garantia desse espaço é necessário **integrar e fortalecer** ações de prevenção e combate aos diversos tipos de assédios, discriminações raciais, discriminações por orientações sexuais, sexismo, machismo, *bullying* e outras violências.

Pensar no futuro de uma Instituição de ensino e colocar a comunidade acadêmica em diálogo. **É meta de Programa de Gestão aprimorar os encontros pedagógicos desenvolvidos no campus para que eles sejam um espaço contínuo de trocas, debates e encaminhamentos.**

Na busca pela qualificação dos cidadãos e pelo desenvolvimento local será desenvolvido um programa institucional para criação de parcerias entre o IFMG campus Ribeirão das Neves e as escolas estaduais, municipais e particulares presentes no município e região visando a divulgação do IFMG e a captação de discentes. Com essa ação, **tem-se como meta dobrar a relação de candidatos por vagas dos processos seletivos do campus.** Através do conhecimento do campus e das ações desenvolvidas, espera-se democratizar ainda mais o acesso de discentes nevenses no IFMG e assim qualificar ainda mais pessoas de Ribeirão das Neves e região.

O IFMG campus Ribeirão das Neves tem um forte destaque na área de gestão e negócios no município, fornecendo qualificação e soluções técnicas e tecnológicas para a comunidade local. **Tem-se como meta incentivar programas de gestão e negócio que já são reconhecidos pela qualidade e fomentar novos projetos.** Nas áreas de Informação e Comunicação e Controle e Processos Industriais, **tem-se como meta a**

realização de prospecções no município para identificar possíveis parcerias junto às demandas locais.

Com a expansão do campus, é extremamente necessário e urgente discutir amplamente, com toda a comunidade acadêmica, a criação de novos cursos e a projeção das áreas às quais serão direcionados os códigos de vagas que o campus ainda tem direito em seu plano de criação. **Tem-se como meta deste programa de gestão a criação de uma coordenação que tenha como atribuição articular junto com a Direção Geral, o plano de expansão do campus.**

O campus Ribeirão das Neves apresenta uma verticalização do ensino dentro da área de Gestão e Negócios, com cursos técnicos, tecnólogos, bacharelado e pós graduação. Essa verticalização otimiza ações e aproveita a infraestrutura disponível para a área. Por outro lado, uma educação de nível básico, gratuita e de qualidade é uma necessidade no município e região. Assim, **tem-se como meta aumentar, prioritariamente, o número de vagas abertas para os cursos técnicos integrados.** Visando aproveitar a força de trabalho qualificada disponível no campus e fomentar as áreas de Informação e Comunicação e Controle e Processos Industriais, **tem-se como meta identificar junto à comunidade local a demanda de abertura de cursos superiores para possível verticalização destas áreas.**

Sabe-se que a oferta pela Instituição de cursos demandados pela comunidade local não garante que os discentes ingressantes na Instituição logrem êxito na conclusão de seus cursos. Nesse sentido, a evasão escolar é um indicador que mostra a quantidade de discentes que ingressam em um curso, mas não o concluem. Esse indicador preocupa todos aqueles que estudam e trabalham com educação. Para buscar uma diminuição do índice de evasão escolar nos cursos do IFMG campus Ribeirão das Neves, **tem-se como meta estudar ações (acompanhamento sistematizado dos cursos, políticas de assistência estudantil, desenvolvimento de sentimento de pertencimento dos discentes no IFMG, programas de reforço acadêmico, etc.) que possam estimular a permanência e o êxito dos discentes nos cursos do IFMG campus Ribeirão das Neves.**

O discente ingressante no IFMG, ao longo de sua permanência na Instituição deixam suas experiências e contribuições com a escola e ao concluir sua jornada acadêmica no IFMG, deixa a instituição na qualidade de discente formado ou na

qualidade de discente evadido. Entender essa dinâmica passa pelo fomento das ações, que hoje em dia, são desenvolvidas pela Comissão de Evasão e pela Comissão de Egressos. Dessa forma, para se pensar nas políticas de permanência e êxito nos cursos do campus, **tem-se como meta a criação de um Observatório de Egressos que tenha como objetivo a coleta de informações sistemáticas a respeito dos motivos de abandono dos cursos pelos discentes evadidos, bem como o acompanhamento dos formados no mundo acadêmico e/ou do trabalho.** Além disso, esse Observatório será responsável por analisar e socializar junto à comunidade acadêmica as informações levantadas.

O município de Ribeirão das Neves detém um dos Índices de Desenvolvimento Humano mais baixos da região metropolitana de Belo Horizonte. Isso se agravou no período pós-pandêmico. Entendo que a realidade socioeconômica dos discentes do IFMG impacta diretamente em sua permanência na Instituição, **é meta deste programa de Gestão articular junto a reitoria do IFMG a reavaliação dos valores pagos pela Bolsa Permanência para que eles sejam mais compatíveis com as necessidades discentes.**

Os Institutos Federais têm compromisso com a emancipação dos cidadãos e sua participação crítica na sociedade. Garantir matrizes curriculares que respondam as demandas da comunidade local, mantendo um diálogo entre discentes, docentes e técnicos administrativos, é um compromisso deste Plano de Trabalho. Assim, **tem-se como meta criar uma agenda, junto aos Colegiados de Cursos e Núcleos Docentes Estruturantes, para se discutir as matrizes curriculares dos cursos técnicos e superiores avaliando a necessidade de possíveis mudanças que façam sentido para a formação dos discentes.**

Buscando consolidar a identidade do IFMG no município de Ribeirão das Neves, um compromisso deste Plano de Gestão é desenvolver projetos de pesquisa e extensão que abram as portas do campus para a comunidade externa. Para tal, **tem-se como meta construir, junto aos comitês de pesquisa e de extensão, editais direcionados para fomentar projetos que tenham como ação trazer a comunidade do município para o campus, bem como levar as ações desenvolvidas no campus para a comunidade externa.** Formando e transferindo conhecimento para a comunidade local e fazendo do IFMG uma instituição mais reconhecida em Ribeirão das Neves e região.

Utilizar o programa Professor Visitante para o desenvolvimento de projetos de pesquisa e extensão visando potencializar os projetos do campus.

Valorização e apoio as ações do **Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT)** e estreitar as relações com diferentes setores da economia, a fim de aprimorar suas práticas em articulação com as ações e projetos presentes no campus, para **incentivar a inovação e a difusão do conhecimento produzido no IFMG** no município de Ribeirão das Neves e nos municípios adjacentes.

O IFMG, em consonância com a legislação, tem desenvolvido ações para a inclusão de discentes com necessidades educacionais específicas. O Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (NAPNEE) é o órgão que articula as ações de inclusão e propõem agendas de intervenções junto aos discentes, docentes e técnicos administrativos, conforme previsto na Resolução N° 22 de 03 de novembro de 2016 e na Resolução N° 10 de 10 de dezembro de 2020. Objetivando a efetivação de uma inclusão, ainda maior dos discentes com necessidades educacionais específicas no campus, **tem-se como meta a potencialização das ações do NAPNEE, buscando incluir, cada vez mais, os discentes do campus.**

A educação pública deve sempre ter como pilar o respeito a diversidade e a inclusão efetiva de todos os níveis de representação na Instituição. **É compromisso deste programa de gestão a escuta ativa das demandas dos Coletivos e Grupos presentes no campus, buscando entender as demandas específicas para atuar de forma individualizada em cada uma delas.**

A legislação brasileira garante que seja incluído nas matrizes curriculares o estudo da “História e Cultura Afro-Brasileira e Indígena”. Hoje no IFMG, os **Núcleos de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (NEABI)** desenvolvem estudos e intervenções institucionais visando promover as discussões sobre o tema. Entendendo a importância do NEABI nestas discussões, **dar-se-á autonomia para o núcleo propor modificações nas matrizes curriculares dos cursos do campus**, que, posteriormente, serão avaliadas pelos colegiados do curso para a modificação dos Projetos Pedagógicos.

A participação estudantil nos órgãos colegiados institucionais do campus será incentivada através de formações, focada em apresentar para os discentes a importância de cada órgão e o poder deliberativo de cada um. Assim, espera-se que eles possam

participar de forma **Ativa, Organizada e Independente** em instâncias como: Conselho Acadêmico, Colegiados de Cursos, Comissão Disciplinar Discente, Comissão de Avaliação Institucional, dentre outras.

Além dos órgãos colegiados institucionais, a participação estudantil na construção do futuro da Instituição se materializa através de associações, grupos e coletivos estudantis independentes. **É nossa meta ter uma agenda de reuniões junto a estes órgãos para escutar as demandas apresentada e construir coletivamente soluções para as situações apresentadas.**

O Programa Institucional de Esporte e Lazer (PIEL) foi instituído no IFMG para fomentar às práticas esportivas, às experiências culturais, às atividades físicas e às vivências de lazer junto à comunidade interna e externa a Instituição. Visamos **Potencializar** as ações realizadas dentro do **PIEL** e fazer com isso que elas alcancem uma maior quantidade de pessoas.

O IFMG campus Ribeirão das Neves tem um espaço privilegiado próximo ao centro da cidade o que permite que sua utilização seja aberta para atividades diversas, acolhendo, assim, as necessidades locais. É notório que o município de Ribeirão das Neves, apresenta espaços limitados para a realização de atividades culturais, o que gera um arcabouço cultural pouco diversificado e por tanto com pouca diversidade. Além disso, entendendo que o processo de formação humana vai além das ações, tão importantes, realizadas em sala de aula, **é meta deste programa de gestão firmar parcerias com os Coletivos Artísticos Locais para o desenvolvimento, dentro do nosso campus, de festivais culturais que atendam os nossos discentes e também a população nevensense.** Fomentar ações culturais diversificadas para atender a comunidade interna e externa é um compromisso com a agenda cultural.

Os discentes de nossa Instituição passam grande parte de suas vidas dentro da escola. Dessa forma, se faz necessário a **Ampliação** de ações de **Socialização e Lazer** entre os discentes. Práticas essas que constroem habilidades e desenvolve relações interpessoais tão importantes na formação humana.

As **Práticas Esportivas** são extremamente importantes para o desenvolvimento social, pois impulsionam a inclusão, a participação social e a promoção da saúde física e mental. O IFMG tem institucionalizado o encontro esportivo que integra os discentes de

diversos *campi* do Instituto, além disso participa de eventos esportivos da Rede Federal de Ensino, ambos eventos essenciais para integração da Rede Federal. Em uma perspectiva local, **é nossa Meta de Trabalho estimular as práticas esportivas já existentes no campus e em adição a isso, inclui-las em uma agenda integrada com as escolas do município de Ribeirão das Neves e região, realizando campeonatos e torneios no território local.**

Além de um olhar especial sobre as finalidades que norteiam os institutos federais, é prioridade deste Plano de Gestão a implementação de políticas articuladas juntos a outros órgãos públicos presentes no município de Ribeirão das Neves referente a práticas previstas na lei 8.069 (Estatuto da Criança e do Adolescente). No que concerne ao Art. 70-A da supracitada lei, é prioridade **a promoção de programas educacionais que disseminem valores éticos de irrestrito respeito à dignidade da pessoa humana, bem como de programas de fortalecimento da parentalidade positiva, da educação sem castigos físicos e de ações de prevenção e enfrentamento da violência doméstica e familiar contra a criança e o adolescente.** Em vista ao atendimento desta prioridade, buscar-se-á a criação atividade de projetos de extensão que promovam este debate junto à comunidade escolar interna e principalmente junto às crianças das escolas de nível fundamental do município.

2.3 Propostas para Gestão Administrativa e para Infraestrutura

O mais importante em uma Instituição de Ensino são as pessoas. **Autonomia, Respeito, Escuta, Acesso à Informação e Diálogo** são palavras chaves para a construção de uma Instituição para todos. Esses são os pilares nos quais serão fixadas as trocas de experiências, as propostas e as intervenções de nossa Gestão junto aos setores e aos discentes. Espera-se desenvolver uma Gestão com um olhar voltado para o clima organizacional, onde discentes, técnicos administrativos, docentes e funcionários terceirizados sejam respeitados, valorizados e integrados na gestão. Colocando-se a Equipe de Gestão no espaço de mediação dos conflitos e conciliação dos interesses divergentes que se mostrem presentes no campus.

Em alinhamento com as políticas desenvolvidas pela reitoria do IFMG, no avanço das políticas de **Gestão de Pessoa**, buscar-se-á aprimorar a política para **recepção, ambientação e acompanhamento** das novas servidoras e dos novos servidores no

campus. Promovendo a integração com a equipe de trabalho e treinando nos sistemas que a servidora ou o servidor irá realizar desenvolver suas atribuições.

O respeito aos direitos dos servidores, técnicos administrativos e docentes, é uma garantia firmada neste programa de gestão. A **Flexibilização da Jornada de Trabalho**, tão importante para os técnicos administrativos e para a Instituição, será mantida para os setores que assim já a fazem e discutida naqueles que assim o desejarem fazer. O **Teletrabalho** para os técnicos administrativos, que tem sido utilizado em nossa Instituição e em outras pelo Brasil, é uma ferramenta valiosa que deve sempre ser utilizada para melhor atender as necessidades dos servidores e da Administração Pública. A **Regulamentação da Atividade Docente** deve ser revisitada, junto à reitoria do IFMG, para ajustar as necessidades apresentadas pelos servidores docentes.

Hoje a sala dos professores não apresenta condições físicas suficientes para que os docentes possam desenvolver seus encargos presencialmente. A falta de privacidade faz com que a sala dos professores se torne um espaço que não favorece a concentração. Assim, é fundamental uma **infraestrutura de gabinetes** para que os docentes possam desenvolver suas atividades de ensino, pesquisa e extensão com tranquilidade no campus, caso assim a necessidade demande.

Os funcionários terceirizados do campus são trabalhadores sem os quais nossa Instituição de Ensino não existiria. Garantir condições de trabalho com **Qualidade, Segurança e Respeito** é compromisso deste Programa de Gestão. Pois reconhecemos o grande trabalho que é desenvolvido por todos eles.

O IFMG campus Ribeirão das Neves conta com um grupo de servidores com elevados níveis de qualificação. Isso possibilita o desenvolvimento de ações institucionais extremamente relevantes. **Qualificar e Capacitar** os servidores é essencial para a Administração alcançar os seus objetivos. É nosso objetivo ampliar as ações de qualificação e de capacitação que são desenvolvidas no campus, para alcançar todos aqueles que desejam.

A **Gestão Democrática do Campus** se apresenta através de diversas perspectivas, sendo uma das mais importantes, as ações que visam pensar no futuro da Instituição a longo prazo. Dessa forma, é nosso compromisso a **Criação de Agendas** para a discussão da **Expansão do Campus**, de forma que cada servidor e discente tenha a

oportunidade de participar das discussões sobre a **Criação de Novos Cursos** no campus, bem como sobre a utilização dos espaços coletivos.

O IFMG campus Ribeirão das Neves tem buscado através das políticas implementadas pelas gestões anteriores democratizar o ensino e a participação da comunidade nas decisões da gestão. Um passo importante que ainda não foi dado, para que seja possível a efetivação de uma maior participação, independente e crítica, na Gestão do Ensino, **é a realização de consultas públicas para a escolha dos coordenadores dos cursos técnicos e superiores, conforme já é previsto em regulamentação interna do IFMG.**

Para a elaboração e a execução de um programa institucional que pense em nosso campus em uma perspectiva a longo prazo, olhando para o futuro da Instituição, buscaremos o **Fortalecimento dos Laços** que existem entre nosso campus com a Reitoria do IFMG. Isso com o propósito de **Garantir Recursos, Códigos de Vagas** de servidores e aberturas para **Emendas Parlamentares**, objetivando sempre a melhoria na infraestrutura e a realização da **Expansão Responsável** do campus.

Para avançar na **Gestão Orçamentária Participativa**, será expandida a discussão do Planejamento Orçamentário do campus para que setores e coordenações de cursos tenham influência direta sobre a execução orçamentária do campus, indicando suas prioridades para o atendimento de demandas locais. Assim, espera-se que seja traçado de forma mais ampla e democrática as prioridades orçamentárias do campus, sempre pensando nos impactos de cada escolha a longo prazo.

Para o bom **desenvolvimento das atividades finalísticas do IFMG**, deve-se reconhecer e valorizar o Núcleo de Apoio ao Educando, a Biblioteca, o Setor de Controle e Registro Acadêmico, a Assistência aos discentes, a Psicologia, a Pedagogia, os Responsáveis pelos Laboratórios e Ginásio e todos os agentes envolvidos no processo. **Uma infraestrutura adequada, debatida de forma participativa, é indispensável** para que o IFMG desenvolva suas finalidades.

Para a concretização de uma **Gestão Descentralizada**, onde setores e seções tenham liberdade para a proposição e a execução de fluxos e de pautas, é fundamental o incentivo à autonomia e o apoio às demandas apresentadas. É compromisso deste Plano de Trabalho criar suporte para os setores e seções revisarem de forma independente os

seus fluxos de trabalhos para a realização de modificações criativas e inovadoras advinda de quem convive diariamente com as demandas.

Para o **progresso da educação Técnica e Tecnológica** no campus Ribeirão das Neves é fundamental a continuidade **nas obras de infraestrutura do campus e o fomento à estruturação dos laboratórios existentes e de novos laboratórios**. Pensar na expansão do campus é pensar na estrutura básica para o atendimento aos discentes, aos docentes e aos técnicos administrativos.

2.4 Compromissos para a Atuação da Direção Geral

Enquanto diretor geral, seguirei os princípios da Administração Pública que estão previstos no artigo 37 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988. Neste Plano de Trabalho é apresentado como estes princípios serão observados, na prática, pela gestão.

A equipe integrante da Gestão, que detém função gratificadas, observarão os mais elevados padrões éticos, de decoro, de lealdade e de boa-fé no exercício de suas funções, dessa forma, toda a equipe gestora do campus estará comprometida com a Moralidade da coisa pública, sendo que a Direção Geral acompanhará de perto a atuação da equipe.

No escopo deste Plano de Trabalho, entende-se como fundamental a atuação da Direção Geral para a coordenação das ações que ocorrem no campus, de tal forma, que as ações individuais se somem de maneira ordenada para se obter o melhor resultado. Assim, a Direção assume o compromisso de acompanhar, orientar e apoiar todas as ações desenvolvidas no campus. Isso será realizado pelo conhecimento das ações desenvolvidas no campus através de uma busca ativa por estas ações. Na sequência desta prospecção serão delimitadas áreas que abordam, investigam e estudam assuntos correlatos para se catalisar as ações e convergi-las em políticas institucionais mais amplas. Essas ações coordenadas visam atender ao princípio da Eficiência pública, com a otimização dos recursos humanos e financeiros do campus.

O princípio da Impessoalidade, será observado em seu sentido mais amplo dentro do escopo deste Plano de Trabalho. Dessa forma, no ato da elaboração de editais e/ou na execução orçamentária do campus as normas previstas nestes instrumentos visarão a diminuição das desigualdades presentes no campus, equalizando e normatizando nestes

instrumentos as situações geradoras de possíveis desigualdades. Com instrumentos que contemplem a diversidade presente no campus, a Gestão desenvolverá suas ações pensando na coletividade de forma impessoal e não em pessoas ou grupos específicos.

Observando o princípio da Publicidade, os fluxos de comunicações com a comunidade acadêmica serão revisitados, presando pela socialização de informações via canais oficiais da Instituição e pela devida antecedência e celeridade na qual as informações são apresentadas para a comunidade. Ainda sobre o prisma da Publicidade da coisa pública, será dada maior transparência sobre as atividades realizadas pelos servidores do IFMG campus Ribeirão das Neves, visando valorizar as atividades desenvolvidas por cada servidor e para mostrar a comunidade o trabalho que cada um desenvolve e que muitas vezes não se tem o devido reconhecimento.

É compromisso da Gestão agir dentro da Legalidade, buscando de forma ativa o conhecimento dos instrumentos vinculantes e as possibilidades de discricionariedades presentes na lei. Dessa forma, busca-se garantir uma maior segurança jurídica para todos os servidores e discentes do campus.

3 Considerações Finais

Este Plano de Trabalho para os anos 2023-2027 é um norte que será a base de trabalho e o compromisso do presente candidato ao cargo de Direção Geral para com o IFMG campus Ribeirão das Neves e para com a cidade e a região na qual está inserido o campus. Deseja-se com este Plano orientar as prioridades da Gestão, nunca se imitando as ações aqui descritas, mas sim trazendo elas como destaque na pauta do dia.

Finaliza-se este Plano de Trabalho com um olhar atento ao presente do IFMG campus Ribeirão das Neves, fazendo memória do passado já trilhado e buscando construir o futuro que almejamos para a instituição, qual seja, uma instituição forte, reconhecida local e regionalmente e modelo positivo a ser seguido por outras instituições de ensino.