

# **PLANO DE TRABALHO**

## **PROGRAMA DE GESTÃO 2019-2023**

**DANIEL NEVES ROCHA**

**Maio de 2019**

## **APRESENTAÇÃO**

Este documento apresenta o Programa de Gestão 2019-2023 do candidato Daniel Neves Rocha, elaborado em conjunto com alguns servidores do campus Sabará, de diversos setores do campus. Trata-se de um programa enxuto que pretende apresentar propostas que vão ao encontro da expansão das atividades de ensino, pesquisa e extensão em razão da consolidação do IFMG em sua nova infraestrutura no bairro Sobradinho, em Sabará.

Daniel Neves Rocha é docente do Campus Sabará da área de Controles e Processos Industriais, formado em Engenharia Mecânica com Ênfase em Mecatrônica, com mestrado e doutorado pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG). Entrou no quadro de docentes efetivos do IFMG em 2010. Atuou como Coordenador dos cursos Técnicos em Mecânica no IFMG Campus Congonhas, membro do Comitê Institucional de Avaliação de Projetos do IFMG, membro do Comitê de Ética em Pesquisa do IFMG, Coordenador de Pesquisa e Extensão do IFMG Campus Sabará, Coordenador de Pesquisa do IFMG Campus Sabará, membro da Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD) do IFMG e Diretor de Pós-Graduação do IFMG. Atualmente é coordenador do curso de Engenharia de Controle e Automação do IFMG Campus Sabará. Essas experiências permitiram a vivência, o aprendizado e a visão holística, necessários para compreender as complexidades inerentes do campus Sabará.

**Cargo pretendido:** DIRETOR-GERAL do IFMG CAMPUS SABARÁ

## PLANO DE TRABALHO

O IFMG Campus Sabará é uma instituição que apesar de ter suas atividades iniciadas em 2011, somente em 2018 pôde usufruir da sua infraestrutura definitiva, no bairro Sobradinho. Pode-se dizer que tanto a infraestrutura e o corpo de servidores do IFMG Campus Sabará ainda estão em processo construtivo. Muitos estudantes e servidores ainda estão por chegar ao campus nos próximos semestres.

No contexto do desenvolvimento institucional do IFMG Campus Sabará, as ações que fomentam o debate sobre o futuro institucional tornam-se importantes. Algumas perguntas nortearam a elaboração deste Plano de Trabalho, como: “que tipo de instituição queremos ser?” e, “onde queremos chegar?”. Acredita-se que para o IFMG Campus Sabará continuar crescendo, é necessário muito planejamento e diálogo com todos os segmentos. Precisa-se neste momento definir o diferencial desta Instituição para a formação de pessoas e profissionais, para a qualidade de vida no trabalho dos servidores, para o desenvolvimento local, para a pesquisa e a extensão.

A equipe que contribuiu para elaboração deste Plano de Trabalho acredita que o IFMG Campus Sabará poderá estar na vanguarda dos institutos federais, com expressiva produção e disseminação do conhecimento, propulsoras do avanço da ciência e do desenvolvimento social, cultural, tecnológico e humano. Deve-se, portanto, neste momento estar, principalmente, na vanguarda das discussões dos grandes temas locais e regionais, imprimindo o debate e propondo soluções para questões estratégicas do mundo contemporâneo, visando a ampliação do bem-estar e da qualidade de vida de todos.

Como bem público que efetivamente é, o IFMG Campus Sabará deve contribuir para a construção de uma sociedade pujante, capaz de transformar a sua própria realidade e de buscar meios para minimizar as desigualdades locais existentes. Na era da comunicação e do conhecimento, o campus Sabará também deve ocupar lugar destacado e estar apto a dar respostas qualificadas, rápidas e eficazes às demandas da sociedade.

Este Plano de Trabalho possui os seguintes princípios norteadores:

- Dar liberdade para que todos os segmentos do Campus Sabará possam trazer suas ideias e propostas;
- Fomentar a democracia das ideias e não limitar os debates, devido a conhecimentos prévios;
- Não criticar ou inibir propostas. Todas as propostas serão avaliadas e levadas ao debate com os segmentos interessados;

- Trabalhar em nome da equipe e não do individual;
- Focar o trabalho em propostas aplicáveis ao campus Sabará;
- Dar continuidade às ações de sucesso da gestão anterior;
- Ter participação representativa de todos os segmentos;
- Usar ferramentas ágeis de gestão para melhorar a eficiência aos processos administrativos;
- Focar no planejamento e evitar improvisos no processo decisório;
- Estreitar a relação do IFMG com o município de Sabará;
- Valorizar servidores, estudantes, terceirizados e comunidade externa.

O compromisso primeiro é apresentar um Programa de Gestão para o IFMG Campus Sabará, que embora possua três pilares (ensino, pesquisa e extensão) é indissociável na sua missão e em seus valores. Será assumido o compromisso com a proposta de modernização e desenvolvimento da gestão do IFMG Campus Sabará, destacando a descentralização dialogada, acompanhada e construída com maior participação da comunidade nos processos de tomada de decisão, tendo como principal preocupação a valorização e o reconhecimento das pessoas que integram a Instituição.

Junto à sociedade, estabelece-se a responsabilidade de ampliar o envolvimento direto com as suas demandas, principalmente as locais, por meio de ações como a promoção do desenvolvimento, da cultura e da extensão, pautados pela necessidade de inclusão social, superação da pobreza, geração de emprego e renda, defesa do meio ambiente, condições para a justiça, diversidade cultural e solidariedade.

## **DIMENSÕES DO PLANO DE TRABALHO**

A presente proposta apresenta Diretrizes e Ações que foram divididas nas dimensões **ENSINO, PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO, EXTENSÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS E GESTÃO DOS PROCESSOS RELATIVOS AO CARGO DE DIREÇÃO GERAL**. As Diretrizes e Ações serão essenciais para a consolidação dos princípios deste Programa de Gestão.

**ENSINO:** Qualidade; Inovação; Inclusão; Cidadania; Empreendedorismo; Excelência; Inserções Local e Regional.

A atividade de ensino é a missão primeira do IFMG Campus Sabará e apresenta como característica a formação para o exercício de uma profissão. Acredita-se que a simples integralização curricular dos conteúdos não é mais suficiente para a formação do egresso. Dessa forma, é imprescindível a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão e a importância da construção de valores éticos e atitudes emocionais, como liderança, empreendedorismo e trabalho em equipe.

Nesse sentido, apresenta-se diretrizes e ações comprometidas com o ensino de qualidade, com incentivo a capacitação sobre novas práticas pedagógicas e utilização de tecnologias no processo de ensino-aprendizagem, com estímulo ao desenvolvimento de competências que permitam aos estudantes estruturar e construir o conhecimento de forma a abordar criativamente a solução de problemas e que os permitam participar do projeto de desenvolvimento da sociedade.

### **Diretrizes e Ações:**

- Desenvolver as atividades que promovam a integração do ensino, pesquisa e extensão, conforme as especificidades dos cursos.
- Desenvolver as atividades que promovam a interdisciplinaridade e a integração de diferentes áreas.
- Estimular e valorizar os projetos de ensino com editais de auxílio e divulgação dos projetos.
- Fomentar estudos para avaliar os projetos políticos-pedagógicos dos cursos para acompanhar as necessidades institucionais e do mundo do trabalho, fortalecendo os Núcleos Docentes Estruturantes, Colegiados e Áreas.

- Incentivar a participação dos estudantes nas atividades de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidas internamente.
- Estimular ações que contribuam para o sentimento de pertencimento dos estudantes com o IFMG Campus Sabará.
- Planejar ações para o desenvolvimento de atividades de ensino à distância.
- Garantir aos cursos as estruturas físicas e de serviços, necessárias ao bom funcionamento de suas atividades.
- Incluir no fluxo de criação de novos cursos um estudo sobre o impacto na qualidade dos serviços dos Técnicos Administrativos, devido às novas demandas de trabalho.
- Criar programa de valorização de práticas de ensino-aprendizagem, selecionando e reconhecendo aquelas de destaque, em especial as voltadas para a redução da evasão, repetência e retenção.
- Fortalecer o apoio aos docentes para o suporte de suas atividades pedagógicas e acadêmicas, bem como auxiliar no desenvolvimento de novas práticas e tecnologias.
- Qualificar o diálogo e a infraestrutura para o acolhimento das atividades dos diversos movimentos estudantis, de modo a incentivar a realização de atividades extracurriculares que permitam o desenvolvimento integral do estudante.
- Dar continuidade nas ações de criação e desenvolvimento dos cursos de Formação Inicial e Continuada (FICs).
- Continuar o aperfeiçoamento dos fluxos de comunicação dentro do setor de ensino e do setor de ensino com outros setores do Campus Sabará.
- Buscar a criação de espaço para aulas dinâmicas e diferenciadas (uma espécie de sala de projetos).

**PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO:** Inserção em Sabará; Excelência; Inovação; Relevância; Visibilidade.

É de fundamental importância ampliar a excelência científica e tecnológica do IFMG Campus Sabará, buscando fortalecer os grupos de pesquisas, melhorar os indicadores e desenvolver pesquisas de impacto, de forma a contribuir com o desenvolvimento social e científico. Nesse sentido, é necessário planejar ações que estimulem e valorizem as atividades de pesquisa, a participação de servidores em editais de fomento interno e externo e incentivem os trabalhos dos grupos de pesquisa.

**Diretrizes e Ações:**

- Incentivar e valorizar a participação de servidores em editais de fomento de pesquisas.
- Continuar com os seminários e ações de capacitação em pesquisa.
- Revisar periodicamente os critérios internos de concessão de bolsas, para estimular o desenvolvimento da pesquisa, de forma mais equitativa.
- Estimular debates nas áreas e entre as áreas sobre a criação de cursos de pós-graduação lato ou stricto sensu.
- Estimular a capacitação de servidores em nível de mestrado, doutorado e pós-doutorado.
- Iniciar a interação entre grupos de pesquisa e programas de pós-graduação do IFMG.
- Implementar edital de auxílio a apresentação de trabalhos desenvolvidos no campus em eventos científicos para servidores e alunos do IFMG campus Sabará.
- Implementar edital de pesquisa para alunos do Campus Sabará, cujo aluno será o autor do projeto e indicará um servidor do campus como orientador.
- Buscar parcerias para estruturar no IFMG Campus Sabará uma incubadora e aceleradora de projetos.
- Buscar alternativas para inserir nos editais de pesquisa internos do campus verba para obtenção de capital, visto que atualmente os editais internos oferecem somente bolsa.
- Buscar alternativas para criação de espaços e infraestrutura para servidores e discentes desenvolverem pesquisas de qualidade.

**EXTENSÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS:** Inserção em Sabará; Interação com a Sociedade; Interdisciplinaridade; Desenvolvimento Sustentável; Diálogo; Comunicação.

A Extensão é fundamental para a consolidação do relacionamento do IFMG Campus Sabará com a sociedade. A concepção aqui adotada se refere à necessidade de fortalecer a interação com a comunidade de Sabará. A extensão não deve consolidar-se apenas como meio para transferir conhecimentos, mas também como um processo dinâmico de construção de saberes, como um processo educativo, cultural e científico que articula o ensino e a pesquisa de forma indissociável e viabiliza a relação transformadora entre os envolvidos.

Para que isso se efetive, é necessário assumir a extensão como processo educativo, baseado no diálogo e na interação com a comunidade, privilegiando modos de fazer em conjunto e metodologias participativas, que tornem os setores sociais envolvidos agentes transformadores do processo.

#### **Diretrizes e Ações:**

- Dar transparência e publicidade aos resultados e impactos do IFMG na comunidade interna e externa.
- Criar mecanismos para ampliar o diálogo com a sociedade civil organizada e estimular sua participação em eventos, ações e projetos do IFMG Campus Sabará.
- Planejar e ampliar o apoio à realização de eventos institucionais de caráter extensionista, incentivando a diversidade e interdisciplinaridade das ações e de participantes.
- Buscar melhorias no Programa Interno de Bolsas de Extensão para estimular a prática extensionista em todas as áreas da Instituição e, assim, fortalecer as ações do IFMG Campus Sabará, destacadamente nas regiões que a acolhem.
- Buscar incentivos para a consolidação dos programas de extensão universitária existentes e incentivar a criação de novos programas, em consonância com a Política Nacional de Extensão Universitária.
- Incentivar os servidores a submeterem projetos de Extensão para editais internos e, também, externos como o Programa de Extensão Universitária - ProExt/MEC e dar suporte aos coordenadores dos projetos.
- Ampliar a visibilidade dos projetos de extensão do IFMG Campus Sabará.



- Ampliar a interação entre o ensino, a pesquisa e a extensão, fortalecendo discussões internas, seminários, participação em eventos etc.
- Buscar parcerias efetivas com setores públicos e privados para desenvolver projetos de extensão.
- Valorizar o desenvolvimento sustentável e a inclusão sócio-produtiva como componentes orientadores das atividades extensionistas, apoiando programas e projetos voltados à geração de trabalho e renda, agricultura familiar, organização social, empreendedorismo, dentre outros temas de interesse institucional.
- Implementar um setor de Relações Empresariais com o objetivo de melhorar a comunicação e apresentação do campus na busca de parceiros públicos e privados para estágios, patrocínios, entre outras ações.
- Incentivar a criação de Empresa Júnior para aproximar os estudantes com o mercado de trabalho, fomentando a aplicação do conhecimento teórico em situações reais.
- Implementar edital de extensão para alunos do Campus Sabará, no qual o aluno será o autor do projeto e indicará um servidor do campus como orientador.

**GESTÃO DOS PROCESSOS RELATIVOS AO CARGO DE DIREÇÃO GERAL:** Participação; Inserção em Sabará; Humanização; Transparência; Descentralização; Desburocratização; Eficiência; Tecnologia; Qualidade dos Serviços Prestados; Gestão Ágil.

A proposta de gestão dos processos administrativos pretende melhorar a organização do trabalho no IFMG Campus Sabará, tendo como princípios a gestão transparente, participativa, ágil e descentralizada, objetivando a redução de custos, a otimização e melhor alocação de recursos, bem como a melhoria da qualidade dos serviços prestados e dos bens adquiridos, propiciando a gestão orientada para resultados e para a valorização humana. Sendo assim, busca-se a excelência administrativa adotando novas tecnologias de gestão, desburocratizando serviços essenciais e ampliando a participação da comunidade nas decisões, de modo a remover as barreiras que dificultam a execução e o desenvolvimento das atividades do IFMG Campus Sabará.

Para a eficiência dos processos internos, a infraestrutura do IFMG Campus Sabará deve ser pensada como essencial para o desenvolvimento das atividades da Instituição, dando o suporte para que todos realizem seus trabalhos de maneira mais confortável e dinâmica. Além disso, o campus Sabará tem que reforçar seu perfil inclusivo, implementando políticas efetivas de acessibilidade e mobilidade.

#### **Diretrizes e Ações:**

- Realizar estudos juntamente com a comunidade acadêmica sobre a utilização e adequação da infraestrutura para servidores, estudantes e comunidade externa, flexibilizando o acesso aos espaços do campus com o objetivo de incentivar a permanência e o sentimento de pertencimento destes grupos com a instituição.
- Elaborar um mapa ou quadro de gestão à vista para que todos os servidores e alunos possam acompanhar as ações que estão sendo realizadas administrativamente em cada área do campus, exibindo prazos, indicadores e os servidores responsáveis pelas atividades.
- Buscar parcerias públicas e/ou privadas em treinamentos para incentivar a utilização de tecnologias da informação e comunicação pelos servidores com o propósito aumentar a eficiência nos processos internos.
- Criação de um calendário compartilhado com as atividades que estão acontecendo no Campus para melhorar o agendamento de reuniões e a distribuição de tarefas.

- Implementar ambiente virtual com quadros de cada área/setor, de modo que todas as publicações de cada setor ficassem disponíveis para todas as pessoas para facilitar a comunicação e reduzir o excesso de envio de e-mails.
- Elaborar um fluxo para comunicação e divulgação de reuniões e as decisões para todos os servidores. Retomar boletim informativo com comunicação semanal sobre as atividades do campus.
- Criar uma solução para o escaninho de servidores com o objetivo de facilitar a entrega e trâmite de documentos.
- Realizar uma pesquisa no campus IFMG Sabará sobre clima organizacional e engajamento dos servidores com a Instituição, com o propósito de ter informações para elaboração de ações para melhoria da qualidade de vida no trabalho do servidor.
- Realizar uma pesquisa sobre o perfil dos servidores para identificar afinidades, interesses e competências com o propósito de aperfeiçoar a distribuição de responsabilidades dentro da Instituição. Neste contexto, também mapear as competências dos servidores (que costumam estar atreladas ao perfil do edital de concurso), diminuir possíveis injustiças em relação à carga de trabalho entre os servidores, proporcionar maior envolvimento dos servidores com o ambiente de trabalho e fortalecer as ações promovidas pelo campus.
- Fortalecer a participação colaborativa dos servidores e alunos nos planejamentos e nas atividades do IFMG Campus Sabará.
- Aumentar a transparência das atividades realizadas pelos servidores do campus com o objetivo de valorizar e estimular a distribuição equânime de atividades entre os servidores.
- Criar uma cultura de valorização dos servidores, alunos e terceirizados, atrelando benefícios à produtividade e alguma premiação para os melhores do ano.
- Aumentar a integração do setor de Gestão de Pessoas com outros setores, comissões e grupos de trabalho, para que este se torne mais estratégico para o funcionamento do campus.
- Desenvolver ações para estimular a interação da comunidade acadêmica como comemoração de aniversários e das datas comemorativas que envolvem servidores e alunos, propiciando encontros integradores da comunidade acadêmica.
- Dar transparência e divulgar os fluxos de trabalhos e processos da instituição. Estes serão revistos pelos servidores de cada setor responsável. Os fluxos que envolverem os alunos serão revistos com a participação dos representantes discentes.

- Incentivar a participação da comunidade acadêmica na proposição de melhorias para o Campus por meio de Editais com fomento para atividades de ensino, pesquisa e extensão.
- Constituir um grupo de trabalho para elaborar o regulamento sobre a participação dos servidores em comissões, grupos de trabalho, eventos e afins para estimular que todos os membros destes grupos participem ativamente e com distribuição equânime das atividades.
- Elaborar ações para inserir o IFMG Campus Sabará nas discussões e na elaboração das políticas de educação do município de Sabará.
- Elaborar um plano de ação para que a gestão do IFMG Campus Sabará participe de atividades estratégicas no município de Sabará como eventos e reuniões com segmentos importantes para o desenvolvimento do campus.
- Propor a criação de uma comissão de orçamento do campus para dar transparência e participação de servidores no acompanhamento do planejamento do campus.
- Implementar um Planejamento Orçamentário Colaborativo com as Direções e os responsáveis pelos centros de custo.
- Promover a equidade do trabalho, de tal forma que os docentes tenham as condições adequadas para o desenvolvimento de suas atividades, reconhecendo os esforços nas atividades de ensino, pesquisa, extensão, gestão e representação.

## **CONSIDERAÇÕES FINAIS:**

Este documento é a sistematização inicial dos princípios do Plano de Trabalho 2019-2023 para Direção Geral do IFMG Campus Sabará. Ele também foi elaborado em consonância direta com o perfil do candidato Daniel Neves Rocha, na busca por uma administração competente e comprometida com a modernização da gestão do campus, a qualidade de vida e bem-estar da comunidade e com o desenvolvimento da sociedade. Este plano de trabalho estará sempre em processo de construção e reavaliação pela comunidade acadêmica.