

EDITAL Nº 226/2025
AFASTAMENTO PARA PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO
IFMG - CAMPUS RIBEIRÃO DAS NEVES

COMUNICADO nº 01/2026

QUADRO DE VAGAS E LISTA DE SERVIDORES AFASTADOS

Em atendimento ao subitem 1.2.1 do Edital 226/2025, apresentamos a relação de servidores lotados no IFMG Campus Ribeirão das Neves com ocorrência de Afastamento e Licença para Capacitação no ano de 2025:

Afastamento Integral para Pós-graduação <i>Stricto-Sensu</i> no país																										
Nome	SIAPE	Cargo	Janeiro		Fevereiro		Março		Abril		Maio		Junho		Julho		Agosto		Setembro		Outubro		Novembro		Dezembro	
Amanda Ribeiro Mafra Lima	1186457	Docente																								
André Geraldo da Costa Coelho	1937304	Docente																								
Paulo Henrique de Azevedo Leão	1800150	Docente																								
Afastamento Parcial para Pós-graduação <i>Stricto-Sensu</i> no país																										
Nome	SIAPE	Cargo	Janeiro		Fevereiro		Março		Abril		Maio		Junho		Julho		Agosto		Setembro		Outubro		Novembro		Dezembro	
Licença para Capacitação																										
Nome	SIAPE	Cargo	Janeiro		Fevereiro		Março		Abril		Maio		Junho		Julho		Agosto		Setembro		Outubro		Novembro		Dezembro	
Valeria Alves Sousa	2403047	TECNICO EM SECRETARIADO																								
Clarice Gonçalves de Oliveira	2390020	AUXILIAR ADMINISTRATIVO																								
Gilberto Santos Justino	2322596	TRADUTOR INTÉRPRETE DE LIBRAS																								

Em atendimento ao item 1.2.1 do Edital 226/2025, tomamos público que encontram-se lotados no IFMG *Campus* Ribeirão das Neves o quantitativo de 32 (trinta e dois) servidores técnicos administrativos, perfazendo o total de vagas para Afastamento e Licença para Capacitação, conforme quadro abaixo:

Categoria	Percentual	Quantidade de vagas	Remanejamento de vaga	Quantidade de vagas ocupadas	Quantidade de vagas disponíveis
Afastamento Integral para Programa de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	Máximo de 5%	3	0	3	0
Participação em ação de desenvolvimento em serviço, conforme programa de treinamento regularmente instituído com dispensa parcial de 40% da carga horária mensal de trabalho, considerando o cronograma de aula	Máximo de 10%	3	0	0	3
Licença para a Capacitação	Máximo de 5%	2	0	1	1

Os servidores com o pedido deferido de Afastamento ou Licença para Capacitação na Comissão de Avaliação de Afastamento e Licença para Capacitação de Técnicos Administrativos deverão acompanhar a publicação da portaria para a efetivação do afastamento/licença.

Ribeirão das Neves, 02/02/2026

Comissão Avaliadora