

### ANEXO III – BAREMA PARA AVALIAÇÃO DA SELEÇÃO

<b>1. Análise do Currículo</b>			
<b>Critérios</b>	<b>Pontos por comprovação de experiência</b>	<b>Pontos obtidos</b>	<b>Pontuação final</b>
Experiência de atuação na área	1 ponto (mínimo) e 10 pontos (máximo)		
Experiência de atuação como estagiário(a)	1 ponto (mínimo) e 10 pontos (máximo)		
Experiência como monitor(a) de disciplina	1 ponto (mínimo) e 10 pontos (máximo)		
Formação complementar (cursos, oficinas, minicursos diversos em informática, educação, administração, relação pessoal)	1 ponto (mínimo) e 8 pontos (máximo)		
Nota do histórico	Coeficiente de rendimento até 5,0: 0,5 ponto Coeficiente de rendimento até 5,1 a 7,0: 1 ponto Coeficiente de rendimento até 6,1 a 9,0: 1,5 ponto Coeficiente de rendimento até 9,1 a 10,0: 2,0 pontos		
<b>Pontuação máxima</b>	<b>50 pontos</b>		

<b>2. Carta de intenção</b>			
<b>Critérios</b>	<b>Pontos por comprovação de experiência</b>	<b>Pontos obtidos</b>	<b>Pontuação final</b>
Adequação ao tema "exposição de motivos para a candidatura à vaga"	Até 5 pontos		
Coesão e clareza nas ideias e argumentos	Até 10 pontos		
Vocabulário/Gramática: uso adequado do vocabulário e da norma padrão culta.	Até 10 pontos		
<b>Pontuação máxima</b>	<b>25 pontos</b>		

<b>3. Entrevista</b>			
<b>Critérios</b>	<b>Pontos por comprovação de experiência</b>	<b>Pontos obtidos</b>	<b>Pontuação final</b>
Por que você está se candidatando à vaga definida no edital?	Até 5 pontos		
Qual sua experiência? Como poderia colaborar com sua experiência?	Até 10 pontos		
De que forma a sua participação contribuirá com a sua formação pessoal/acadêmica/profissional?	Até 10 pontos		
<b>Pontuação máxima</b>	<b>25 pontos</b>		