

EDITAL Nº 23/2024
**AFASTAMENTO PARA PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO
 IFMG - CAMPUS RIBEIRÃO DAS NEVES**

COMUNICADO nº 01/2025

QUADRO DE VAGAS E LISTA DE SERVIDORES AFASTADOS

Em atendimento ao subitem 1.2.1 do Edital 23/2024, apresentamos a relação de servidores lotados no IFMG Campus Ribeirão das Neves com ocorrência de Afastamento e Licença para Capacitação no ano de 2025:

Afastamento Integral para Pós-graduação <i>Stricto-Sensu</i> no país			Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Mai	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Nome	SLAPE	Cargo												
Karine Rodrigues Alvarez	1377781	Tecnólogo em Recursos Humanos												
AAA	AAA	AAA												
Afastamento Parcial para Pós-graduação <i>Stricto-Sensu</i> no país			Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Mai	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Nome	SLAPE	Cargo												
AAA	AAA	AAA												
AAA	AAA	AAA												
Licença para Capacitação			Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Mai	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Nome	SLAPE	Cargo												
Emanuel Carvalho Silva	1794746	Assistente de Alunos												
Valeria Alves Sousa	2403047	Técnico em secretariado												
Vania Dutra Amorim Cerbino	2389875	Assistente de Alunos												
Philipe Fioravante da Silva	1900735	Assistente em Administração												
Rodrigo Pablo Oliveira Machado	1898256	Assistente em Administração												

Em atendimento ao item 1.2.1 do Edital 23/2024, tornamos público que encontram-se lotados no IFMG *Campus* Ribeirão das Neves o quantitativo de 34 (trinta e quatro) servidores técnicos administrativos, perfazendo o total de vagas para Afastamento e Licença para Capacitação, conforme quadro abaixo:

Categoria	Percentual	Quantidade de vagas	Remanejamento de vaga	Quantidade de vagas ocupadas	Quantidade de vagas disponíveis
Afastamento Integral para Programa de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	Máximo de 5%	2	0	1	1
Participação em ação de desenvolvimento em serviço conforme programa de treinamento regulamentado instituído com dispensa parcial de 40% da carga horária mensal de trabalho, considerando o cronograma de aula	Máximo de 10%	3	0	0	3
Licença para a Capacitação	Máximo de 5%	2	0	2	0

Os servidores com o pedido deferido de Afastamento ou Licença para Capacitação na Comissão de Avaliação de Afastamento e Licença para Capacitação de Técnicos Administrativos deverão acompanhar a publicação da portaria para a efetivação do afastamento/licença.

Ribeirão das Neves, 12/02/2025

Comissão Avaliadora